

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – Kezzler AS (2026)

1. Virksomheten, organisering og driftsområde

Om Kezzler

Kezzler AS er en global leverandør av skybasert teknologi for digital sporing, autentisering og produktserialisering. Vår kjernevirksomhet er utvikling, salg og drift av en programvareplattform, som hjelper internasjonale merkevarer med å sikre forsyningskjeder, bekjempe piratkopiering, spore produkter og møte krav om produktinformasjon.

Organisering og markeder

- **Hovedkontor:** Oslo, Norge.
- **Globale enheter:** Kezzler AS fungerer som morselskap for konsernets internasjonale virksomhet, som inkluderer datterselskaper i USA, India og Singapore.
- **Markeder:** Vi betjener kunder globalt innen sektorer som næringsmidler, legemidler, landbruk og forbrukerartikler.
- **Konsernforhold:** Denne redegjørelsen dekker hele konsernet, inkludert alle datterselskaper. Risikovurderingen og tiltakene beskrevet under gjelder for samtlige enheter underlagt Kezzler AS.

Interne retningslinjer, rutiner og ISO-forankring

Styret har det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven, mens den daglige oppfølgingen er integrert i selskapets operative ledelse og HR-funksjoner. Vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper gjennom følgende etablerte rammeverk:

- **Professional Code of Conduct:** Selskapets etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte og innleide konsulenter. Dokumentet fastslår vår forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (FN og ILO).
- **ISO 9001 (Kvalitetsstyring):** Våre innkjøps- og leverandørevalueringprosesser er styrt under vårt ISO 9001-sertifiserte ledelsessystem. Dette sikrer en strukturert og sporbar metodikk for å vurdere og godkjenne forretningspartnere.
- **ISO 27001 (Informasjonssikkerhet):** Siden vår kjernevirksomhet er rent digital, er beskyttelse av personvern (data privacy) og informasjonssikkerhet en kritisk del av vårt menneskerettighetsansvar. Vårt ledelsessystem for informasjonssikkerhet er ISO

27001-sertifisert.

- **Varslingskanaler:** Vi har etablert varslingsrutiner i tråd med ISO-standardene og arbeidsmiljøloven. Egne ansatte og innleide kan varsle trygt og anonymt gjennom funksjonalitet i vårt HR-system. For eksterne interessenter, inkludert aktører i leverandørkjeden, har vi opprettet en dedikert kontaktkanal via e-post (compliance@kezzler.com) for å rapportere om kritikkverdige forhold, inkludert brudd på menneskerettigheter. Det er fullt mulig for eksterne å benytte anonymiserte e-postadresser ved slike henvendelser, og alle varsler behandles strengt konfidensielt.

2. Funn: Vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser

Vi har gjennomført en overordnet risikokartlegging av egen virksomhet, datterselskaper og leverandørkjeden. Risikoen er prioritert basert på alvorlighetsgrad (omfang) og sannsynlighet.

Faktiske negative konsekvenser

Det er gjennom aktsomhetsvurderingene for denne perioden ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, datterselskaper eller hos våre leverandører.

Vesentlig risiko identifisert

Risikoen i egen organisasjon (inkludert i Norge, USA og Singapore) er vurdert som generelt lav. Vår identifiserte indirekte og potensielle risiko er konsentrert rundt følgende områder:

1. **Arbeidsforhold i datterselskaper og eksterne IT-tjenester (Lav til Middels risiko):** Siden vi har operativ virksomhet og datterselskap i India, kreves det særskilt oppmerksomhet rundt lokale arbeidsforhold, arbeidstid og organisasjonsfrihet/fagforeningsrettigheter. Dette er for å sikre at konsernets globale standarder etterleves i et marked med et generelt høyere risikobilde for blant annet overtidskultur og sosial ulikhet.
2. **Infrastruktur og datasentre (Middels risiko):** Vi er avhengige av store skytjenesteleverandører for drift av plattformen vår. Selv om dette er profesjonelle aktører, representerer bygging og drift av datasentre globalt en iboende risiko knyttet til komplekse underleverandørkjeder og lokale arbeidsforhold ved utbygging.
3. **Innkjøp av eget IT-utstyr (Middels risiko):** Som teknologiselskap kjøper vi inn PC-er, skjermer og telefoner til våre ansatte. Produksjon av slik elektronikk og maskinvare er en global høyrisikobrandsje knyttet til arbeidsforhold i fabrikker og utvinning av konfliktminerale.
4. **Lokale driftsleverandører og kontorlokaler (Lav risiko):** Våre øvrige innkjøp er

primært knyttet til ordinær kontordrift (leie av lokaler, renhold, kantine) i Norge. Risikoen her er generelt lav, men renhold- og eiendomsbransjen er definert som en risikobransje, og overvåkes for å sikre mot sosial dumping.

3. Tiltak, oppnådde og forventede resultater

For å håndtere den identifiserte risikoen har Kezzler iverksatt og planlagt følgende konkrete tiltak:

Identifisert risiko	Iverksatt/Planlagt tiltak	Oppnådd eller forventet resultat
Globale datterselskaper (bl.a. India)	Harmonisering og jevnlig revisjon av lokale HR- og HMS-rutiner opp mot konsernets sentrale Code of Conduct. Gjennomføre medarbeiderundersøkelser for å sikre etterlevelse.	Sikret lik og høy standard for arbeidsforhold, vern mot diskriminering, arbeidstid og rettigheter på tvers av landegrenser.
Infrastruktur / Skytjenester	Gjennomgang av de store sky-leverandørenes (herunder Microsoft Azure/AWS) publiserte menneskerettighetsrapporter og sikring av datasenterlokasjoner underlagt strenge lovkrav (f.eks. Europa).	Bekreftet at våre primære teknologipartnere har robuste, globalt overvåkede systemer for sine leverandørkjeder.
Innkjøp av IT-utstyr	Innkjøp gjøres primært via anerkjente nordiske forhandlere som kreves å ha egne aktsomhetsvurderinger for sine produsenter (f.eks. TCO-sertifisert utstyr).	Redusert risiko for at vårt innkjøp av maskinvare støtter opp under uverdige arbeidsforhold i produksjonsleddet.
Generell leverandørrisiko	Systematisk risikovurdering av leverandører gjennom	Kritiske leverandører vurderes ut fra sine egne

Identifisert risiko	Iverksatt/Planlagt tiltak	Oppnådd eller forventet resultat
	integrasjon av NorthGRC-plattformen, i tillegg til eksisterende ISO 9001-prosedyrer.	etablerte retningslinjer før avtaleinngåelse.
Kontordrift (Renhold/Kantine)	Gjennomgang og arkivering av etiske retningslinjer/egenerklæringer fra primære utleiende og driftsleverandører.	Dokumentert at våre servicepartnere forplikter seg til ordnede arbeidsforhold (tariffønn/allmenngjort lønn) og motvirker sosial dumping.

4. Utvikling, veien videre og rett til gjenoppretting

Kezzler jobber kontinuerlig med å forbedre våre prosesser. I neste periode vil vi:

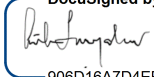
- Fortsette integreringen av aktsomhetsvurderinger som en fast del av den årlige revisjonssyklusen under ISO 9001 og ISO 27001.
- Følge opp eventuelle svakheter som avdekkes i leverandørkjeden med korrigerende tiltak.
- Sikre at vi har prosedyrer for å stanse, forebygge og bøte på negative konsekvenser (gjenoppretting) der det er påkrevd.

5. Håndtering av informasjonskrav

I henhold til Åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å be om informasjon om hvordan Kezzler håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Slike henvendelser kan rettes skriftlig til compliance@kezzler.com. Vi vil besvare kravet innen rimelig tid, og senest innen tre uker.

6. Styrets signering

Redegjørelsen er behandlet, godkjent og digitalt signert av styret og administrerende direktør.
Oslo, 24.06.2026

DocuSigned by:

906D16A7D4EB41E...
Erik Langaker
Chairman

Lars Enge
Board member

DocuSigned by:
Patrick Sandahl
B89EB982C0D0437...
Patrick Sandahl
Board member

DocuSigned by:
Line Haugetraa
5E1BB2B717DE429...
Line Haugetraa
Board member

Signed by:
Florian Mueller
053AF8529F40496...
Florian Mueller
Board member

DocuSigned by:
Christine C. Akselsen
5C9A6B4A69D3458...
Christine Akselsen
CEO